

ఉపాధ్యాయుల పనితీరు సూచికలు

ఉపాధ్యాయుల పనితీరు సూచికలు

- రెండు రకాలుగా మాపనం జరుగుతుంది.
 1. స్వీయ మూల్యాంకనం: సంవత్సరంలో రెండు సార్లు ఉపాధ్యాయుడు తనను తానే మదింపు చేసుకోవాలి.
 2. ప్రధానోపాధ్యాయునిచే మూల్యాంకనం: స్కూల్ కాంప్లెక్స్ ప్రధానోపాధ్యాయుడు ఉపాధ్యాయుల పనితీరును సంవత్సరంలో రెండుసార్లు మదింపు చేయాలి.

- ఉపాధ్యాయుని పనితీరు సూచికలు
- పనితీరుకై ప్రమాణాలు
- నిర్దిష్ట ప్రమాణాలు
- పనితీరు సూచికలు

ఉపోద్ఘాతం:

1. జాతీయ విద్యా ప్రణాళికా చట్రం - 2005

2. విద్యా హక్కు చట్టం - 2009

సెక్షన్ - 24, 29

3. రాష్ట్ర విద్యా ప్రణాళికా పరిధి పత్రం -

2011

నిర్ధారణా ప్రమాణాలు

1. ఆశించిన స్థాయికి చేరలేదు
2. ఆశించిన స్థాయికి దగ్గరగా ఉన్నారు
3. ఆశించిన స్థాయిని చేరారు
4. ఆశించిన స్థాయికన్నా అదనపు ప్రతిభ
కనబరిచారు

పనితీరు సూచికలు

1. పిల్లలకోసం అభ్యసన అనుభవాలను రూపొందించడం.
2. విషయాన్ని తెలుసుకోవడం, అవగాహన చేసుకోవడం.
3. అభ్యసన వ్యూహాలు అమలుచేయడం.
4. వ్యక్తి అంతర సంబంధాలు నెలకొల్పడం
5. వృత్తిపర అభివృద్ధి
6. పౌరశాల అభివృద్ధి
7. ఉపాధ్యాయుల హాజరు

పిల్లలకోసం అభ్యసన అనుభవాలను

రూపొందించడం

1. పాఠ్యపుస్తకం
2. అభ్యసన కృత్యాలు
3. అభ్యసన సామగ్రి

విషయాన్ని తెలుసుకోవడం,

అవగాహన చేసుకోవడం

1. విషయ పరిజ్ఞానం

2. ఖావనల పరమైన పరిజ్ఞానం

3. పాఠ్యప్రణాళిక

4. పిల్లల తప్పులను గుర్తించి సరిచేయడం

అభ్యసన వ్యూహాలు అమలుచేయడం

1. తరగతి గదిలో అభ్యసన వాతావరణాన్ని కల్పించడం, నిర్వహించడం.
2. అభ్యసన వ్యూహాలు, కృత్యాలు
3. ఖావప్రసార నైపుణ్యాలు
4. మదింపు, ఫీడ్ బ్యాక్

వ్యక్తిఅంతర సంబంధాలు నెలకొల్పడం

1. విద్యార్థులతో సత్సంబంధాలు
2. సహాధ్యాయులతో సత్సంబంధాలు
3. తల్లిదండ్రులు, సమాజంతో
సత్సంబంధాలు

వృత్తిపర అభివృద్ధి

1. స్వీయ పఠనాభిలాష, వృత్త్యంతర శిక్షణా కార్యక్రమాలలో పాల్గొనడం.
2. నూతన కార్యక్రమాలలో, పరిశోధనలలో పాలుపంచుకోవడం.

పాఠశాల అభివృద్ధి

1. పాఠశాలలో నిర్వహించే కృత్యాలలో పాల్గొనడం.

ఉపాధ్యాయుల హాజరు

1. ప్రతిరోజు తప్పక హాజరు కావడం, సమయపాటన

ధన్యవాదములు